



## DÉMARCHE & POSTURE AGILE EN MANAGEMENT DE PROJET

**Ou,  
COMMENT DEVENIR AGILE SUR DES  
PROJETS « STANDARDS » ?**

La transformation digitale, l'accélération des échanges, l'exigence de réactivité, l'interactivité et le développement du travail à distance dans les entreprises impacte en profondeur l'organisation, la fonction et le rôle du « chef de projet » vis-à-vis de ses équipes. Ces évolutions imposent à ce dernier de s'adapter en permanence, ce qui peut être vécu comme frustrant voire insurmontable. Mais c'est aussi l'opportunité de se réinventer, d'adapter une démarche et une posture de leader plus agile, plus coopérative et plus efficiente.

Le but principal de cette « form-action » est de découvrir et d'expérimenter VOTRE posture agile en mode projet, mais également des méthodes et techniques innovantes adaptables à votre contexte Projet pour répondre à ces enjeux.

### OBJECTIF DE LA FORMATION

Cette formation vise à développer les capacités relationnelles et méthodologiques « Projet » en situation de travail. Les objectifs opérationnels sont de :

- Créer l'organisation opérationnelle Projet adéquate.
- Créer et susciter les alliances nécessaires à la réussite de votre projet.
- Communiquer efficacement dans et sur votre projet.
- Expérimenter les processus, les pratiques et les outils adaptés au contexte Projet.
- Appréhender et expérimenter la posture d'un leader agile.
- Animer et mettre en dynamique coopérative son équipe projet.

### DURÉE

**24 heures** avec 1 lancement e-start  
+ 1 support e-learning de  
pédagogie inversée amont (3h30  
au total)  
+ 2 jours consécutifs  
+ 1 jour de retour d'expérience en  
présentiel ou un parcours de 6  
classes virtuelles de 3h30 d'une  
durée de 6 semaines.

Dispensée en présentiel ou en  
distanciel  
en français ou en anglais

### PUBLIC

Chef de Projet, Acteur Projet

**Conditions d'accès :** venir avec  
un projet concret identifié avec sa  
hiérarchie sur lequel l'apprenant a  
suffisamment d'autonomie pour  
expérimenter les apprentissages.

### VALIDATION DES ACQUIS

Évaluation assistée par  
informatique.

Évaluation MAPE.

Test de connaissance (QCU)  
Attestation de fin de formation

### CONDITIONS D'ACCUEIL

Nombre minimum et maximum  
de participants : entre 4 et 8  
Sur demande, nous adaptons  
notre formation pour accueillir  
toute personne en situation de  
handicap.

### PÉDAGOGIE

Elle s'appuie sur : 1 support e-learning amont.  
En distanciel, nous utilisons les technologies Zoom ou Teams,  
Klaxoon et Skillsday.

### TARIF

Nous consulter.

## PROGRAMME

JOUR 1	JOUR 2
<p><b>Matin ou CV1 – Les fondamentaux</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Atelier 1</b> : Les enseignements-clés du support amont e-learning. (Zoom en sous-groupes 1h30)</li> <li>• <b>Atelier 2</b> : Expérimenter un projet de A à Z. (Zoom en 3 sous-groupes– 1h30)</li> </ul> <p><b>Après-midi ou CV2 – Démarche agile sur mes étapes-clefs</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Atelier 3</b> : Étapes Projet ».  (Zoom en 3 s/groupes : 1h30)</li> <li>• <b>Atelier 4</b> : Mind-mapping Feuille de route OU Sociogramme selon le contexte du projet de l'apprenant. (Zoom en binôme: 1h30)</li> </ul>	<p><b>Matin ou CV3 – Animation et organisation</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Atelier 5</b> : Avancement Projet avec la méthode KANBAN. (Zoom en grand groupe : 1h30)</li> <li>• <b>Atelier 6</b> : Planning en réseau PERT. (Zoom en 2 ou 3 sous-groupes : 1h30)</li> </ul> <p><b>Après-midi ou CV4 – Communication et évaluation</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Atelier 7</b> : Indicateurs &amp; Tableau de bord Projet. (Sous-groupe Zoom: 1h30 )</li> <li>• <b>Atelier 8</b> : Évaluation et Bilan Agile.</li> </ul>

INTERSESSION (1 MOIS À 2 MOIS)	JOUR 3 ou CV5
<p>Selon les contextes et les situations Projets, les apprenants sont organisés en groupes de pairs pour avancer collectivement sur les actions identifiées par chacun. Chaque groupe de pairs doit d'ici la Classe Virtuelle 5 :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Se fixer des points de rencontre pour débriefer sur les avancées de chacun.</li> <li>2. Expérimenter la « posture accompagnante » pour chaque membre de son groupe.</li> <li>3. Identifier chaque « petite réussite » et chaque difficulté.</li> <li>4. Les avancées et résultats seront exploités lors de la classe virtuelle 5.</li> <li>5. Le formateur reste en lien et en soutien avec chaque membre et sous-groupe par l'intermédiaire du groupe WhatsApp ou du Network Klaxoon.</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Atelier 9</b> : KANBAN Météo ; apprentissages et retour sur expérience. (Zoom : 3h30 )</li> <li>• <b>Atelier 10</b> : Séances de coaching ou de codéveloppement. (Zoom : 3h30 )</li> </ul>